

福建友谊胶粘带集团有限公司 2022 年社会责任报告

综合概述

公司简介

福建友谊胶粘带集团有限公司始创于 1986 年，坐落于福建省清江市阴工业园区友谊新材料产业园，占地 36 亩，专注于粘带行业三十余年，是一家集产品研发、生产、销售、服务于一体的现代化、规模化胶粘制品国家高新技术企业。主要生产各种胶粘带制品，产品覆盖包装、建筑、电子、汽车行业等领域。目前，集团在福建、陕西、浙江、云南、宁夏、安徽、江西、江苏、山东等地建有 20 多个分公司及生产基地，“友谊”品牌获得“中国驰名商标”，2022 年总产值达 1.50 亿元，生产规模与市场占有率居国内首位，30 多个销售网点遍布国内各大省市，实现销售网络全覆盖。“友谊”品牌成功拓展国际市场，产品热销东南亚、欧洲等 80 多个国家和地区，在美国洛杉矶设有工厂。

多年来，集团始终致力于胶带产品的持续创新，铸造品牌，获得强大的研发投入，集团公司拥有近百项自主知识产权及国家发明专利，并实现了数十项技术成果转化。先后投入 10 多亿元用于产技术改进，目前集团自主研发模式已列入生产规模，设备智能化程度、先进性居国内同行业前列，集团的智能战略布局与“中国制造 2025”先进实

公司继续秉承“发展兼善天下”的立业宗旨，在实现企业可持续发展的同时，高度重视国家和社会的可持续发展，诚信经营对待上下游供应商和客户，保障职工合法权益，保障事业，从而促进公司与社会共同和谐发展。

（一）公司治理

公司严格遵守《公司法》等国家相关法律法规，并完善公司的治理结构，明确决策边界和程序，保障公司依法、合规、高效运营，重点做好风险防范、廉洁从业等工作。公司坚持合法经营，多次被评为福州市纳税信用 A 级纳税人”称号。

公司在保证业务状况稳定与公司资产、资金安全的基础上，兼顾债权人的利益，公司在各项重大经营决策过程中，严格按照与债权人签订的合同，履行了债权人的合法权益，实现了股东利益与债权人利益的双赢。

（二）员工权益

公司尊重和保障员工权益，认真遵守相关法律法规，根据《劳动法》和《劳动合同法》等法律法规，公司建立健全的人力资源管理制度，建立和完善薪酬体系、激励机制与用人机制，以管理制度为根本，保障员工权利和履行劳动义务。实施职业健康措施、坚持公平原则，员工形成公司和谐劳动关系。

1. 员工安全

“发展兼善天下”的立业宗旨，在实现企业可持续发展的同时，高度重视国家和社会的可持续发展，诚信经营对待上下游供应商和客户，保障职工合法权益，保障事业，从而促进公司与社会共同和谐发展。

公司严格遵守《公司法》等国家相关法律法规，并完善公司的治理结构，明确决策边界和程序，保障公司依法、合规、高效运营，重点做好风险防范、廉洁从业等工作。公司坚持合法经营，多次被评为福州市纳税信用 A 级纳税人”称号。

公司在保证业务状况稳定与公司资产、资金安全的基础上，兼顾债权人的利益，公司在各项重大经营决策过程中，严格按照与债权人签订的合同，履行了债权人的合法权益，实现了股东利益与债权人利益的双赢。

公司尊重和保障员工权益，认真遵守相关法律法规，根据《劳动法》和《劳动合同法》等法律法规，公司建立健全的人力资源管理制度，建立和完善薪酬体系、激励机制与用人机制，以管理制度为根本，保障员工权利和履行劳动义务。实施职业健康措施、坚持公平原则，员工形成公司和谐劳动关系。

1. 员工安全

致力于合法合规经营，保障职工合法权益，保障事业，从而促进公司与社会共同和谐发展。

公司严格遵守《公司法》等国家相关法律法规，并完善公司的治理结构，明确决策边界和程序，保障公司依法、合规、高效运营，重点做好风险防范、廉洁从业等工作。公司坚持合法经营，多次被评为福州市纳税信用 A 级纳税人”称号。

公司在保证业务状况稳定与公司资产、资金安全的基础上，兼顾债权人的利益，公司在各项重大经营决策过程中，严格按照与债权人签订的合同，履行了债权人的合法权益，实现了股东利益与债权人利益的双赢。

公司尊重和保障员工权益，认真遵守相关法律法规，根据《劳动法》和《劳动合同法》等法律法规，公司建立健全的人力资源管理制度，建立和完善薪酬体系、激励机制与用人机制，以管理制度为根本，保障员工权利和履行劳动义务。实施职业健康措施、坚持公平原则，员工形成公司和谐劳动关系。

1. 员工安全

安全生产始终是摆在第一位的，安全生产管理是企业稳步发展的重要基础，公司将不断完善职工健康管理，防范职业灾害。坚持以人为本，不断提高“人”的安全防护能力。2022年公司组织了多次应急演练，全员安全培训至少每人一次，有序开展职业危害因素告知、职业健康管理等工作。

2. 员工培训

公司不断推进多层次、全方位的人力资源开发体系，构建积极向上学习型组织，不断提高人岗匹配，重视人才未来的发展。2022年公司培训方面投入近200万元，组织各项培训220场。鼓励员工自主学习成长。公司每年通过外送培训、聘请外部讲师和内部讲师等形式，在安全、质量管理、法律等方面组织开展形式多样的培训。2022年按部门组织开展各项劳动技能竞赛80多次，通过以赛促学的方式，推广员工，广泛开展岗位练兵活动，提高个人劳动技能，努力为公司全体员工搭建一个学习、成长、发展平台，实现员工的共赢和发展。

3. 薪酬社会保障

公司依据政府最低工资制度、地区行业薪酬水平、物价因素以及留才等因素作为依据，确定公司的工资整体水平，并建立完善的考核评价体系和薪酬福利体系。2022年公司员工收入稳步提高，共享企业发展成果，增强

了员工获得感和认同感。2021年，普通员工岗位工资标准进行了调整，平均增加1-300元。同时，公司不断加强员工社会保障，解决员工后顾之忧。除了按照法律法规及时为员工办理社会保险外，并为员工办理商业保险，逐步降低意外和重大疾病的赔付率。公司建立了符合岗位工作特点的绩效考核制度，明确岗位工作标准，突出岗位工作业绩的员工，公司每年都会评选一批优秀员工，给予精神和物质奖励，以表彰优秀，激发员工的工作热情。

4. 绩效管理。公司坚持全员绩效管理，将绩效管理贯穿于企业管理全过程，而不仅仅是局限于某一部门。绩效管理制度的不断完善，使之成为企业管理的一项重要工具。公司分三个层级设计了三套绩效考核方案：高管层、中层、员工层。高管层年度绩效考核由人力资源部负责，中层和员工层年度绩效考核由各业务部门负责。绩效考核结果的运用，主要体现在纵向员工晋升、横向薪酬晋档。除晋升外，2022年度岗位晋升考核中，2021年度晋升为主操，30人基础岗晋升，21人薪酬晋档。

5. 员工福利机制。公司根据国家和地方政策为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤保险等，并提供工作餐、年度健康体检、带薪年假、红

公司还。为便利
工提供舒适的住
等，配有健身房
休闲设施。

富公司工业业余
生、登山、观影、拓展等
，如篮球比赛、乒乓球比赛、拔
晚会等完善企业文体文化生活

环境

自建厂初，在总工业设计
投入巨资建设高端智能污控系
智能控制系统大大提高了
智能节能降耗减污增效，所有监测
实时动态掌握各项指标。公司可
废纸屑、废桶、废铁等)全部回
单位处理，公司生产产生的危险废物全
营单位行处置。固体废弃物合法合规处
排放符合《工业企业厂界环境噪声排
-2008)2类标
遵守国家和地方的环境法规，自
环境保护责任。组织实施环境保护和节能减排
污染和环境破坏事件。

以来，公司将环境

公司员工上下
环境，宿舍内
乒乓球室、

活，鼓励员工工作之余积
观影、拓展等活动；不定期
球比赛、拔河比赛、中

环境

工业设计中考分考虑环
建设高端智能污控系统
智能控制系统大大提高了
减污增效，所有监测标
实时动态掌握各项指标。公司可
废纸屑、废桶、废铁等)全部回
单位处理，公司生产产生的危险废物全
营单位行处置。固体废弃物合法合规处
排放符合《工业企业厂界环境噪声排
-2008)2类标
遵守国家和地方的环境法规，自
环境保护责任。组织实施环境保护和节能减排
污染和环境破坏事件。

以来，公司将环境

，公司自建
建员宿舍独
、热水、外
球场

工作之余积
极参加各种
期举办各种
火博展等，

环境

分考虑环
建设先进
的回用率
，有在地
自动化
回收、垃圾
生活垃圾托
全部委托
置率100%
放
承担生产及
现场，避免
措施

发展战略的

部分。公司在生产经营、发展、生产、高发展的同时，始终坚持以环境保护、节能减排、提高设备、物质利用率，努力推行资源节约型、环保型生产。

（四）营

公司秉承共赢、共同发展理念，建立健全公平贸易制度体系，规范采购管理，完善客户和供应商管理体系，规范投资、施工、采购、销售、售后服务等各个环节，严格工序管理，保证产品质量，及时、妥善处理客户争议，杜绝商业贿赂等违规行为，及时有效处置知识产权和供应商权益。

另为防止商业贿赂、不正当交易等情况的发生，公司建立和完善内部管理制度。对供应商的开发、选择、审核和管理采用同一标准，保证供应商享有同等的知情权、选择权和参与权，确保各项工作在“公开、公平、公正”的原则下进行。

（五）公益慈善

公司积极支持社区发展，建立重大项目沟通机制，协调处理与社区居民的矛盾纠纷，参与公益慈善活动，组织实施志愿服务项目，参与开展社区居民卫生健康、技能培训项目；秉持企业自身发展兼帮扶农村的立业宗旨，不忘回馈地方，多年来为农村教育、新农人技能培训、抗震救灾、抗洪抢险、闽江调水工程、定海市财政局扶持新建地方慈善总会扶贫工作（捐赠融康医院）捐出善款，连续多年为家乡的公益事业建设留下了浓墨重彩的一笔。公司在企业的发展中，一直关注社会就业问题，先后安置了100多名残疾人，2019年获得“中国百福福利企业”的称号，帮助

助了社会弱势群体又为解决社会就业问题尽了绵薄之力。

近年来，公司围绕公司治理、员工权益、环境保护和社区支持五个社会责任模块积极开展各项工作，严格按照公司要求开展社会责任管理工作，公司的社会责任管理工作取得良好成效。

福建友谊胶粘带集团有限公司

〇二三年四月四日

